

HƯỚNG DẪN
Công tác khen thưởng Phong trào thi đua “Dân vận khéo”
giai đoạn 2022-2026

Căn cứ Quy định thi đua, khen thưởng phong trào thi đua “Dân vận khéo” trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên, giai đoạn 2022-2026 (ban hành kèm theo Quyết định số 08/2022/QĐ-UBND, ngày 19/4/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh), Ban Dân vận Tỉnh ủy hướng dẫn công tác khen thưởng phong trào thi đua “Dân vận khéo”, giai đoạn 2022-2026 như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG KHEN THƯỞNG

Tập thể, cá nhân thuộc các cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, hội quần chúng từ cấp tỉnh đến cơ sở, các doanh nghiệp; cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên, doanh nhân, trí thức, người có uy tín trong cộng đồng dân cư, chức sắc, chức việc trong các tôn giáo, quần chúng nhân dân, người lao động trên địa bàn tỉnh có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo”.

Trong đó chú trọng khen thưởng tập thể, cá nhân trực tiếp tham mưu, tổ chức thực hiện phong trào thi đua; tập thể, cá nhân có ý tưởng mới, sáng tạo tham gia thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” ở cơ sở.

II. TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn tặng Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh cho các tập thể

1.1. Tiêu chuẩn chung (theo Khoản a, Điều 7, Quy định thi đua, khen thưởng phong trào thi đua “Dân vận khéo” trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên, giai đoạn 2022-2025)

Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tặng cho tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đạt các tiêu chuẩn sau:

- Nắm vững và khéo tuyên truyền, vận động để quần chúng hiểu rõ đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Nắm chắc tình hình, kịp thời tham mưu với cấp ủy, chính quyền các cấp giải quyết những bức xúc, nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của quần chúng nhân dân, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; thực hiện tốt công tác hòa giải, không để xảy ra tình hình phức tạp, điểm nóng, khiếu kiện đông người, không có khiếu kiện vượt cấp, kéo dài tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Tạo điều kiện để quần chúng tham gia bàn bạc, xây dựng các chương trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, kế hoạch công tác, kế hoạch sản xuất kinh doanh của cơ quan, đơn vị. Có những chủ trương, đúng đắn, đem lại lợi ích, hài hòa giữa Nhà nước, tập thể và công dân; tạo được sự đồng thuận cao trong cộng đồng dân cư; trong tập thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Thực hiện tốt Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH, ngày 20/4/2007 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về thực hiện dân chủ ở xã, phường, thị trấn và các nghị định của Chính phủ về quy chế dân chủ ở các loại hình cơ sở khác.

- Phối hợp huy động được nhiều lực lượng cùng tham gia công tác vận động quần chúng. Cán bộ, đảng viên tiên phong, gương mẫu; Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể vận động các tổ chức thành viên, các đoàn viên, hội viên của mình làm nòng cốt thu hút quần chúng cùng thực hiện. Các tổ chức trong hệ thống chính trị của cơ sở được đánh giá xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ hoặc được các cấp, ngành ghi nhận, khen thưởng; các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả.

- Vận động và tổ chức được đông đảo quần chúng tham gia các phong trào thi đua yêu nước, thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ chính trị, kinh tế - xã hội của địa phương, đơn vị.

1.2. Tiêu chuẩn cụ thể: Ngoài tiêu chuẩn chung nêu trên, tiêu chuẩn cụ thể theo nhóm các tổ chức, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị như sau:

1.2.1. Đối với cấp ủy đảng

- Lãnh đạo việc tuyên truyền giáo dục, vận động cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên; cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang, công nhân, người lao động thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Xây dựng và thực hiện tốt Quy chế Công tác dân vận của hệ thống chính trị; có những cách làm đổi mới, sáng tạo, hiệu quả, phù hợp với đặc điểm của địa phương, đơn vị; phân công 100% đảng viên (trừ đảng viên được miễn sinh hoạt, công tác) trực tiếp làm tốt công tác vận động Nhân dân ở cơ sở.

- Nắm chắc tình hình Nhân dân, kịp thời có chủ trương giải quyết những bức xúc, đáp ứng nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của Nhân dân, không để xảy ra tình hình phức tạp, điểm nóng, khiếu kiện đông người.

- Lãnh đạo thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; nhất là việc thực hiện dân chủ trực tiếp, thật sự phát huy dân chủ trong quá trình xây dựng và thực hiện các quy chế, nội quy; vận động được nhiều nguồn lực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho Nhân dân, người lao động.

- Lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội hoạt động hiệu quả, đạt vững mạnh, thực hiện tốt hoạt động giám sát, phản biện xã hội về những vấn đề liên quan đến công tác dân vận, dân tộc, tôn giáo của địa phương.

- Quan tâm chỉ đạo thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua "Dân vận khéo" của địa phương, cơ quan, đơn vị; duy trì, nâng cao hiệu quả các mô hình "dân vận khéo" đã có, xây dựng được các mô hình mới hiệu quả; có mô hình "dân vận khéo" được ghi nhận.

1.2.2. Đối với các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập

- Có biện pháp giáo dục, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nắm vững chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng giao tiếp với Nhân dân; có các hình thức tổ chức lấy ý kiến nhận xét đánh giá của Nhân dân về thái độ, trách nhiệm, đạo đức công vụ và hiệu quả thực thi công vụ của cán bộ, công chức.

- Thực hiện tốt công tác dân vận của chính quyền, có các giải pháp đẩy mạnh cải cách hành chính, đặc biệt là cải cách thủ tục hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính và dịch vụ công; tăng số lượng các thủ tục hành chính trực tuyến mức độ 3, 4.

- Tất cả cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan nêu cao ý thức trách nhiệm phục vụ Nhân dân, ý thức xây dựng văn hóa công sở, giải quyết kịp thời và đúng quy định hồ sơ cho người dân và doanh nghiệp, không gây phiền hà, nhũng nhiễu, tiêu cực.

- Thực hiện đầy đủ chế độ tiếp công dân; tiếp xúc, đối thoại trực tiếp và giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân. Công khai, minh bạch các quy định về trách nhiệm, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức, để Nhân dân biết và giám sát; giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc chính đáng, hợp pháp của Nhân dân hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền giải quyết theo chức năng, nhiệm vụ của ngành, lĩnh vực phụ trách.

- Quan tâm chỉ đạo thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua "Dân vận khéo" của địa phương, cơ quan, đơn vị; có mô hình "dân vận khéo" được ghi nhận.

1.2.3. Đối với MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng

- Chủ động nắm chắc tình hình Nhân dân, nhất là những vụ việc khó khăn, cấp thiết; kịp thời tham mưu, đề xuất với cấp ủy đảng, phối hợp với chính quyền giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc, bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của Nhân dân.

- Thực hiện có hiệu quả hoạt động giám sát, phản biện xã hội, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; có những giải pháp vận động Nhân dân tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước tại cơ sở.

- Nội bộ đoàn kết, tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, thực hiện đạt hiệu quả nhiệm vụ chính trị hằng năm.

- Có cách làm sáng tạo, hiệu quả trong việc tập hợp, phát triển hội viên, đoàn viên; chú trọng củng cố chất lượng và tăng thêm số lượng, nhất là những đối tượng khó tập hợp.

- Quan tâm chỉ đạo thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua "Dân vận khéo" của cơ quan, đơn vị; có mô hình "dân vận khéo" được ghi nhận.

1.2.4. Đối với lực lượng vũ trang

a) Đối với cơ quan Quân sự

- Làm tốt công tác tham mưu với cấp ủy, chính quyền lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các nghị quyết liên tịch, chương trình phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội về nhiệm vụ quốc phòng, quân sự địa phương; tuyên truyền, vận

động Nhân dân tham gia các phong trào thi đua yêu nước; củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của lực lượng vũ trang địa phương (lực lượng thường trực, dự bị động viên).

- Tham mưu với cấp ủy, chính quyền và phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện tốt chính sách hậu phương quân đội, chính sách đối với cán bộ, chiến sỹ, nhất là đối với chiến sỹ đang phục vụ ở biên giới, biên đảo của Tổ quốc.

- Thực hiện tốt quy trình công khai, minh bạch trong công tác tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ, công tác tuyển sinh quân sự đúng theo Luật nghĩa vụ quân sự và quy chế tuyển sinh của Bộ Quốc phòng.

- Làm tốt công tác động viên lực lượng dự bị động viên, dân quân tự vệ nâng cao chất lượng các cuộc diễn tập, huấn luyện bảo đảm sẵn sàng chiến đấu cao, xử lý kịp thời các tình huống xảy ra, không để bị động, bất ngờ. Thực hiện tốt công tác dân vận nơi đóng quân.

- Quan tâm chỉ đạo thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua "Dân vận khéo" của cơ quan, đơn vị; có mô hình "dân vận khéo" được ghi nhận.

b) Đối với cơ quan Công an

- Có các biện pháp vận động Nhân dân tích cực tham gia phong trào "Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc", thực hiện tốt công tác dân vận ở địa phương nơi đóng chân trên địa bàn; cuộc vận động "Công an nhân dân chấp hành nghiêm Điều lệnh, xây dựng nếp sống văn hóa vì Nhân dân phục vụ" và phong trào thi đua "Công an nhân dân học tập, thực hiện 6 điều Bác Hồ dạy".

- Có sáng kiến cải cách thủ tục hành chính, giải quyết công việc của Nhân dân đúng pháp luật, đúng hẹn; công khai đầy đủ các thủ tục hành chính để thuận tiện cho Nhân dân có nhu cầu giao dịch; kịp thời giải quyết có hiệu quả những phản ánh, kiến nghị của Nhân dân hoặc tham mưu với cấp có thẩm quyền chỉ đạo giải quyết, tạo được niềm tin của Nhân dân.

- Thường xuyên giáo dục nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, chiến sỹ về vị trí, vai trò công tác dân vận của lực lượng vũ trang; nêu cao ý thức trách nhiệm; luôn kính trọng, lễ phép với Nhân dân; hướng dẫn rõ ràng, nhanh chóng, không gây phiền hà, những nhiễu; không có cán bộ, chiến sỹ sai phạm bị kỷ luật.

- Quan tâm chỉ đạo thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua "Dân vận khéo" của cơ quan, đơn vị, địa phương; có mô hình "dân vận khéo" được ghi nhận.

1.2.5. Đối với doanh nghiệp

- Thực hiện tốt những quy định của pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích của công nhân, người lao động về chế độ tiền lương, tiền thưởng, chế độ bảo hộ lao động, an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp...; có mức tiền lương, tiền thưởng cao hơn quy định tối thiểu của Nhà nước. Chấp hành tốt pháp luật về kinh doanh; không nợ thuế, không nợ lương, không nợ bảo hiểm xã hội, không bị xử phạt hành chính về hành vi vi phạm pháp luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh môi trường.

- Nắm chắc và giải quyết kịp thời tình hình công nhân, người lao động nhất là những nhu cầu, chính đáng, hợp pháp về chế độ tiền lương, thưởng, thời gian làm việc... và có biện pháp giải quyết hiệu quả, kịp thời, không để xảy ra đình công, ngừng việc, tranh chấp lao động tập thể tại đơn vị.

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở theo Nghị định số 149/2018/NĐ-CP, ngày 07/11/2018 của Chính phủ Quy định chi tiết Khoản 3, Điều 63, Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; bảo đảm dân chủ thực chất, không hình thức; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Vận động công nhân, người lao động tích cực lao động, tăng năng suất, góp phần phát triển sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, tạo điều kiện cho công nhân, người lao động nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề; tổ chức thi tay nghề để nâng lương, nâng bậc cho người lao động.

- Quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi cho chi bộ đảng, công đoàn, đoàn thanh niên (nếu có) hoạt động hiệu quả. Tích cực thành lập tổ chức Đảng, đoàn thể (nếu chưa có).

- Phát động và tạo điều kiện cho công nhân, người lao động tích cực tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua của địa phương, của tỉnh... góp phần xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội, giữ gìn an ninh trật tự trên địa bàn.

- Quan tâm chỉ đạo thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua "Dân vận khéo" của cơ quan, đơn vị; có mô hình "dân vận khéo" được ghi nhận.

2. Tiêu chuẩn tặng Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh cho các cá nhân

2.1. Tiêu chuẩn chung (theo Khoản b, Điều 7, Quy định thi đua, khen thưởng phong trào thi đua "Dân vận khéo" trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2022-2025)

Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tặng cho cá nhân gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đạt các tiêu chuẩn sau:

- Có phẩm chất chính trị tốt, đạo đức, lối sống lành mạnh; chấp hành tốt các quy định của cơ quan, đơn vị, địa phương; chống tham nhũng, tiêu cực; có sức lôi cuốn, vận động quần chúng làm theo, tạo được niềm tin của quần chúng.

- Nắm vững và khéo tuyên truyền, giải thích để quần chúng hiểu rõ, tạo được sự đồng thuận cao trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Nắm được tình hình, phản ánh kịp thời cho cấp ủy Đảng, chính quyền những vấn đề bức xúc trong quần chúng Nhân dân. Có ý tưởng hay, cách làm sáng tạo, tham mưu được những biện pháp, giải pháp đúng đắn cho cấp ủy Đảng, chính quyền giải quyết những vấn đề bức xúc trong quần chúng.

- Kết quả vận động quần chúng góp phần giải quyết được những vấn đề cấp ủy Đảng, chính quyền đang tập trung chỉ đạo thực hiện. Kinh nghiệm vận động quần chúng được địa phương, cơ quan, đơn vị, ghi nhận; có sức lan tỏa, có tính bền vững.

- Cá nhân là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương: Ngoài các tiêu chuẩn nêu trên, phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị, địa phương đó phải được tổ chức sâu rộng, hiệu quả, đúng quy định, góp phần hoàn thành tốt mục tiêu, nhiệm vụ được giao.

2.2. Tiêu chuẩn cụ thể: Ngoài tiêu chuẩn chung nêu trên, tiêu chuẩn cụ thể cho cá nhân trong một số lĩnh vực như sau:

2.2.1. Đối với cán bộ, lãnh đạo quản lý

- gương mẫu, nêu gương, có uy tín với Nhân dân, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của địa phương, đơn vị.

- Quan tâm chỉ đạo thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua "Dân vận khéo" của địa phương, cơ quan, đơn vị; tham mưu hoặc trực tiếp tham gia xây dựng và thực hiện các mô hình "Dân vận khéo".

- Có phong cách quần chúng, dân chủ; có sáng kiến cải tiến hoạt động của đơn vị để phục vụ tốt Nhân dân, người lao động.

- Kịp thời chỉ đạo việc giải quyết các kiến nghị của tổ chức và công dân đúng thời hạn, không để tồn đọng.

- Được xếp loại là đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2.2.2. Đối với công chức, viên chức các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập

- Có tinh thần và thái độ phục vụ Nhân dân tận tình, tôn trọng, lắng nghe ý kiến đề xuất, kiến nghị và đóng góp của Nhân dân; giải thích, hướng dẫn rõ ràng, cụ thể những điều người dân cần biết trong phạm vi thẩm quyền.

- Giải quyết công việc đúng thời gian quy định; không có biểu hiện nhũng nhiễu, gây phiền hà, vô cảm trước bức xúc, khó khăn của Nhân dân.

- Tham gia có hiệu quả phong trào thi đua "Dân vận khéo" tại cơ quan, đơn vị.

2.2.3. Đối với cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang

a) Đối với cán bộ, chiến sĩ lực lượng Quân đội

- Có mối quan hệ mật thiết, phối hợp chặt chẽ với Nhân dân địa phương và nơi đóng quân, nắm chắc tâm tư nguyện vọng của quần chúng trong đơn vị và Nhân dân; kịp thời tham mưu, đề xuất tháo gỡ những vướng mắc trong Nhân dân, cán bộ, nhân viên, viên chức, không để xảy ra vụ việc phức tạp trong đơn vị, địa phương và nơi đóng quân.

- Thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ được giao, khai thác, huy động có hiệu quả các nguồn lực giúp dân, chăm lo cho Nhân dân địa phương nơi đóng quân.

- Tham gia có hiệu quả phong trào thi đua "Dân vận khéo" tại đơn vị.

b) Đối với cán bộ, chiến sĩ lực lượng Công an

- Có các hình thức tuyên truyền vận động Nhân dân tham gia phong trào "Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc"; địa bàn quản lý không xảy ra trọng án.

- Nắm chắc địa bàn, gần dân, kịp thời giải quyết các phản ánh chính đáng, hợp pháp của Nhân dân.

- Có tinh thần, thái độ tận tình phục vụ Nhân dân, giải thích, hướng dẫn rõ ràng, cụ thể những điều người dân cần biết; giải quyết công việc đúng thời gian; khi tiếp xúc với Nhân dân không nặng lời, cửa quyền, hách dịch, những nhiễu gây khó khăn cho Nhân dân.

- Tham gia có hiệu quả phong trào thi đua “Dân vận khéo” tại đơn vị.

2.2.4. *Đối với đoàn viên, hội viên, doanh nhân, trí thức:* Tích cực tham gia các hoạt động tình nguyện, nhân đạo, từ thiện, các phong trào thi đua, cuộc vận động tại địa phương, cơ quan, đơn vị; có thành tích trong học tập, lao động, sản xuất; tham gia có hiệu quả phong trào thi đua “Dân vận khéo” tại địa phương, cơ quan, đơn vị,...

2.2.5. *Đối với người có uy tín trong cộng đồng dân cư, chức sắc, chức việc trong các tôn giáo:* Tích cực vận động Nhân dân, nhà tu hành và tín đồ các tôn giáo chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực tham gia hoạt động xã hội, từ thiện, xây dựng khu dân cư văn hóa,...được quần chúng nhân dân tín nhiệm.

2.2.6. *Đối với quần chúng nhân dân, người lao động:* Tích cực tham gia lao động, sản xuất, phát triển kinh tế, xây dựng cuộc sống ấm no, hạnh phúc; hưởng ứng và tham gia có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước ở địa phương, trong đó có phong trào thi đua “Dân vận khéo” trên các lĩnh vực của đời sống xã hội,...

III. SỐ LƯỢNG, CƠ CẤU KHEN THƯỞNG BẰNG KHEN CỦA CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

1. Số lượng khen thưởng

* *Số lượng khen thưởng hằng năm*

- Đối với tập thể: 15 Bằng khen

- Đối với cá nhân: 20 Bằng khen.

* *Số lượng khen thưởng tổng kết phong trào thi đua*

- Đối với tập thể: 20 Bằng khen

- Đối với cá nhân: 25 Bằng khen.

2. Cơ cấu khen thưởng

- Cơ cấu khen thưởng hằng năm, Ban Dân vận Tỉnh ủy sẽ giao chỉ tiêu cụ thể vào dịp cuối năm.

- Cơ cấu khen thưởng dịp tổng kết phong trào thi đua, Ban Dân vận Tỉnh ủy sẽ giao chỉ tiêu tới các đơn vị 03 tháng trước khi tổng kết.

IV. HỒ SƠ, THỦ TỤC ĐỀ NGHỊ CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH KHEN THƯỞNG

1. Thành phần hồ sơ

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Biên bản họp xét duyệt thi đua của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp trình khen.

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng (*theo quy định hiện hành*).

2. Hồ sơ được đóng thành quyển, số lượng hồ sơ đề nghị khen thưởng: 02 bộ.

3. Thời gian gửi hồ sơ

- Các địa phương, cơ quan, đơn vị gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng trong năm về Ban Dân vận Tỉnh ủy trước ngày 25 tháng 01 năm sau.

- Khen thưởng dịp tổng kết thi đua Ban Dân vận Tỉnh ủy sẽ có thời gian cụ thể sau.

- Ban Dân vận Tỉnh ủy tổng hợp hồ sơ, xét khen thưởng và đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng qua Sở Nội vụ (Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh) trước ngày 20 tháng 02 hằng năm.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ban, ngành; Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị- xã hội, hội quần chúng cấp tỉnh; các huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy căn cứ Hướng dẫn này và thực tiễn ở địa phương, cơ quan, đơn vị cụ thể hóa các nội dung để triển khai thực hiện hiệu quả phong trào thi đua “Dân vận khéo”.

2. Giao phòng Đoàn thể và dân tộc, tôn giáo, Ban Dân vận Tỉnh ủy phối hợp với các cơ quan, đơn vị theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện.

Trong quá trình tổ chức, thực hiện nếu có phát sinh, vướng mắc, đề nghị các địa phương, cơ quan, đơn vị kịp thời thông tin, phản ánh về Ban Dân vận Tỉnh ủy để điều chỉnh, hướng dẫn kịp thời. *tr*

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Trung ương (*báo cáo*),
- Thường trực Tỉnh ủy (*báo cáo*),
- Các đ/c lãnh đạo Ban,
- Ban Thi đua, khen thưởng - Sở Nội vụ,
- Các sở, ban, ngành và tương đương,
- MTTQ, các đoàn thể và các hội cấp tỉnh,
- Thường trực các huyện, thành ủy,
- Ban dân vận các huyện, thành ủy,
- Các phòng thuộc Ban,
- Lưu Ban Dân vận Tỉnh ủy.

TRƯỞNG BAN



Dương Văn Tiến

BÁO CÁO THÀNH TÍCH CÁ NHÂN

ĐƠN VỊ CẤP TRÊN
 ĐƠN VỊ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Huyện (TP), ngày tháng ... năm

BÁO CÁO THÀNH TÍCH

**ĐỀ NGHỊ TẶNG THƯỞNG BẰNG KHEN CỦA CHỦ TỊCH ỦY BAN
 NHÂN DÂN TỈNH VỀ THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG PHONG TRÀO
 THI ĐUA “DÂN VẬN KHÉO” NĂM...**

I. THÔNG TIN CHUNG

- Họ và tên:..... (Ghi đầy đủ, bằng chữ in thường, không viết tắt);
- Ngày..... tháng..... năm sinh.....; Giới tính:.....
- Quê quán.....;
- Nơi thường trú.....;
- Chức vụ, đơn vị công tác (Nghề nghiệp).....

II. THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC**1. Quyền hạn, nhiệm vụ được giao hoặc đảm nhận****2. Thành tích đạt được của cá nhân**

- Nêu rõ cách làm, kinh nghiệm “dân vận khéo”.
- Đánh giá mức độ, kết quả đạt được trong thực hiện phong trào.
- Tác dụng, tính lan tỏa, sự bền vững của điển hình.

3. Bài học, kinh nghiệm rút ra trong quá trình thực hiện phong trào

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ XÁC NHẬN
(Ký, đóng dấu)

NGƯỜI BÁO CÁO THÀNH TÍCH
(Ký, ghi rõ họ tên)

XÁC NHẬN CỦA CẤP TRÌNH KHEN THƯỞNG

(Ký, đóng dấu)

BÁO CÁO THÀNH TÍCH TẬP THỂ

ĐƠN VỊ CẤP TRÊN
 ĐƠN VỊ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Huyện (TP), ngày tháng ... năm

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH
 ĐỀ NGHỊ TẶNG THƯỞNG BẰNG KHEN CỦA CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN
 DÂN TỈNH VỀ THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG PHONG TRÀO THI
 ĐUA “DÂN VẬN KHÉO” NĂM...**

TÊN TẬP THỂ ĐỀ NGHỊ: (Ghi đầy đủ bằng chữ in thường, không viết tắt)

I. THÔNG TIN CHUNG

- Địa điểm trụ sở chính, điện thoại, fax; địa chỉ trang tin điện tử; cơ cấu tổ chức, tổng số cán bộ, viên chức; chức năng, nhiệm vụ được giao...

II. THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC

1. Khái quát chung: Báo cáo thành tích căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao của cơ quan (đơn vị).

2. Kết quả đạt được (có số liệu so sánh cụ thể với trước và sau khi thực hiện phong trào)

- Nêu rõ cách làm; kinh nghiệm triển khai phong trào “Dân vận khéo”.
- Đánh giá mức độ, kết quả đạt được của phong trào tại địa phương, cơ quan, đơn vị.
- Tác dụng, tính lan tỏa, sự bền vững của điển hình.

3. Bài học, kinh nghiệm rút ra trong quá trình thực hiện phong trào

**XÁC NHẬN CỦA CẤP TRÊN
 TRỰC TIẾP QUẢN LÝ**
(Ký, đóng dấu)

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ
(Ký, đóng dấu)

XÁC NHẬN CỦA CẤP TRÌNH KHEN THƯỞNG
(Ký, đóng dấu)